

Assessment Center – metodă de selecție de dezvoltare de personal în organizații

Scopul workshopului

Scopul workshopului este de a oferi participanților o privire de ansamblu asupra metodei numite Assessment-Development Center, prin definirea metodei și prezentarea acelor situații în care această metodă ne oferă ajutor în dezvoltarea de personal în organizații.

Obiectivele urmărite

1. A înțelege de ce această metodă oferă ajutor în selecția și dezvoltarea de personal;
2. A înțelege modul în care un Assessment-Development Center este construit și implementat;
3. A participa efectiv la unele exerciții.

Conținutul programului

În prima parte a programului, după definirea metodei, vom studia pe rând punctele cheie în construirea și implementarea unui Assessment-Development Center: alegerea și definirea competențelor care urmează să fie evaluate, alegerea metodelor folosite, cu accent pe metodele de simulare a unor aspecte ale muncii, observarea participanților la evaluare, integrarea rezultatelor și necesitatea feedback-ului.

După partea teoretică, în a doua parte a programului, participanții la workshop vor avea posibilitatea de a încerca sau a observa exerciții, ceea ce ajută la înțelegerea mai profundă a metodei.

Durata necesară de timp:

3 ore

Pregătit de:



Tünde Daniela Bojtos este psiholog, specializat în consiliere și GCDF. Are o experiență de 18 ani în selecția și evaluarea de personal, inclusiv în designul și implementarea metodei numite Assessment Center în selecția și dezvoltarea de personal în organizații.

Ca psiholog, este specializată în consiliere în situații de criză. Ca visiting lecturer predă consiliere pentru copii la Universitatea Eötvös Loránd din Budapesta și este implicată în dezvoltarea protocolului de consiliere pentru copii și părinții lor. Este certificată în terapie de familie. Este membră a Asociației Psihologilor din Ungaria.